

女性活躍推進

羽後設備株式会社 行動計画

女性社員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備を進めていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年12月1日～平2021年11月30日までの3年間
2. 当社の課題
女性の応募者が少なく、女性技術者が少ない

目標1：女性技術職員を1名以上（新卒、中途）採用する

<対策>

- 2019年 1月～ 女性社員の意見を取り入れ、働きやすい職場環境の整備を推進する
- 2019年 7月～ 女性が活躍できる職場であることを知ってもらうために、インターンシップを積極的に行い、イメージアップを図る
- 2019年10月～ 学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加し、女性の募集や採用についてPRをする

目標2：長時間労働を抑制して、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

<対策>

- 2020年 3月～ 子育て中の社員および介護をしている社員に仕事の両立についての実態、要望をヒアリングする。現状の把握。
- 2020年 6月～ 定期的な面談を行い、柔軟に対応する。